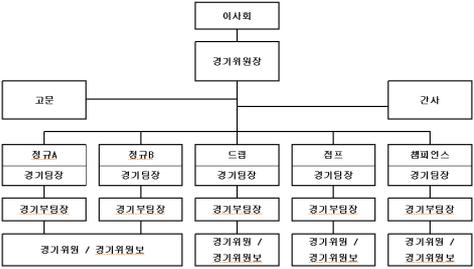
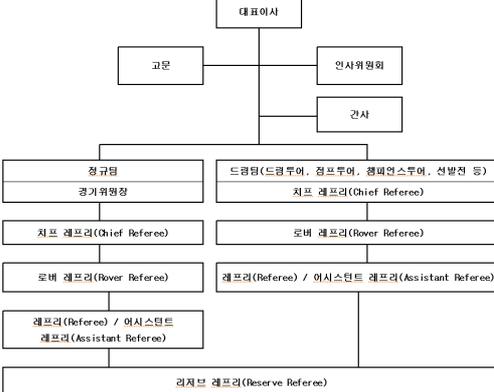


[KLPGA 경기분과위원회 규정 개정 내용(2021. 2.25.)]

개정 전	개정 후	비고
<p>제1조(근거) 본(本) 분과위원회는 <u>협회 정관 제6장에 의거하여 설치된 경기분과위원회</u>(이하 “위원회”)라 칭한다.</p>	<p>제1조(근거) 본(本) 위원회는 <u>한국여자프로골프투어 주식회사(이하 “KLPGT”)</u>에 설치된 <u>경기위원회</u>(이하 “위원회”)라 칭한다.</p>	<p>KLPGA → KLPGT</p>
<p>제2조(목적) 본(本) 위원회 규정은 <u>협회가</u> 주최, 주관하는 경기를 기획, 운영, 감독함을 목적으로 한다.</p>	<p>제2조(목적) 본 위원회 규정은 <u>KLPGT가</u> 주최 주관하는 경기를 기획, 운영, 감독함을 목적으로 한다.</p>	<p>KLPGA → KLPGT</p>
<p>제3조(조직 및 구성) 1. 조직</p> 	<p>제3조(조직 및 구성) 1. 조직</p> 	<p>명칭 변경 / 팀 구분 별첨 4 참조</p>
<p>2. 구성 <신 설></p>	<p>2. 구성 가. <u>위원회는 본 위원회의 보직, 상벌, 인사 관리를 위하여 인사위원회를 설치할 수 있다. 인사위원회의 구성은 다음과 같다.</u> 1) 집행임원(대표이사, 수석부회장, 부회장, 전무이사) 약간명 2) 위원회 경기위원장 1명 3) 드림팀 팀장 4) 사무총장 1명</p>	<p>인사위원회 신설</p>
<p>가. 위원회의 구성원은 <u>경기위원장, 고문, 경기팀장, 경기부팀장, 경기위원, 경기위원보</u>로 구성된다.</p>	<p>나. 위원회의 구성원은 <u>경기위원장, 고문, 간사, 치프레프리, 로버레프리, 레프리, 어시스턴트 레프리, 리저브 레프리</u>로 구성되며, 역할은 다음과 같다. 1) 경기위원장 : 가) 위원회의 대외적 대표성을 가진 업무를 수행함 나) 위원회의 교육 훈련 및 룰 자문 2) 고문 : 위원회 자문 담당 3) 간사 : 위원회 사무 담당 및 처리 4) 치프레프리 : 위원회 해당 투어의 팀장 역할을 하며, 경기 진행 감독을 함 5) 로버레프리 : 부팀장의 역할을 하며, 해당 투어 치프레프리를 보좌하고, 유고시</p>	<p>명칭 변경, 항 이동</p>

개정 전	개정 후	비고																																																																																																													
	직무 대행을 함 6) 레프리(어시스턴트) : 위원(보)으로서 코스세팅, 경기진행 및 룰 판정 등 역할을 함 7) 리저브 레프리 : 예비 위원의 역할을 하며, 결원 발생 시 해당 직무 대행																																																																																																														
나. 위원회의 구성원은 이사회의 승인을 얻어 회장이 위촉한다. 간사는 <u>위원회의 구성원 중 위원장이</u> <u>지명한다.</u>	다. 위원회의 구성원은 이사회의 승인을 얻어 회장이 위촉한다. 간사는 당면직으로 <u>사무국 정규투어 담당</u> <u>팀장이 된다.</u>	역할 변경, 항 이동																																																																																																													
다. ~.	라. (좌동)	항 이동																																																																																																													
라. ~	마. (좌동)	항 이동																																																																																																													
제4조(선발기준) 위원회의 일원으로 선발되기 위한 자격은 다음과 같다. 1. ~ 2.	제4조(선발기준) (좌동) 1. ~ 2. (좌동)	-																																																																																																													
3. 경기팀장 가. ~ 나.	3. 치프레프리 가. ~ 나. (좌동)	-																																																																																																													
-	다. 로버 레프리 경력 2년 이상 경력자	자격 신설																																																																																																													
다. ~ 사	라. ~ 아. (항이동)	항 이동																																																																																																													
4. ~	4. (좌동)	-																																																																																																													
<신 설>	5. 리저브 레프리 <table border="1" data-bbox="740 1093 1240 1254"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>리저브 레프리</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기본 자격</td> <td>가. KPGA 위원회 문외자 중 위원으로서 자격이 충분하다고 판단되는 자 1) 문외자는 KPGA 레프리로서 만 5년 이상의 경력을 가진 자만 해당 <u>필(어시스턴트, 레프리, 경력 제외)</u> 2) 문외한 레프리로서 만 5년 이하의 경력을 가진 자 중 레프리로서 자격이 충분하다고 판단되는 자는 경기위원장 제초에 의해 지원이 가능함</td> </tr> <tr> <td>적격 자격</td> <td>가. 본 위원회 연외한 레프리 중 인사위원회 문외자 중 적격 리저브 레프리 자격을 부여한다. 나. KPGA가 인정하는 타 단체(RGA, USPGA, JPGA, LET, PGA, EPGA, KPGA, KGA, JGA)에서 각 직역에 요구되는 경력을 가진 자는 그 경력이 합당하게 인정되는 경우 인사위원회에서 논의를 거쳐 리저브 레프리로서 자격을 부여한다.</td> </tr> </tbody> </table>	항목	리저브 레프리	기본 자격	가. KPGA 위원회 문외자 중 위원으로서 자격이 충분하다고 판단되는 자 1) 문외자는 KPGA 레프리로서 만 5년 이상의 경력을 가진 자만 해당 <u>필(어시스턴트, 레프리, 경력 제외)</u> 2) 문외한 레프리로서 만 5년 이하의 경력을 가진 자 중 레프리로서 자격이 충분하다고 판단되는 자는 경기위원장 제초에 의해 지원이 가능함	적격 자격	가. 본 위원회 연외한 레프리 중 인사위원회 문외자 중 적격 리저브 레프리 자격을 부여한다. 나. KPGA가 인정하는 타 단체(RGA, USPGA, JPGA, LET, PGA, EPGA, KPGA, KGA, JGA)에서 각 직역에 요구되는 경력을 가진 자는 그 경력이 합당하게 인정되는 경우 인사위원회에서 논의를 거쳐 리저브 레프리로서 자격을 부여한다.	리저브 레프리 직책 신설 별첨 5 참조																																																																																																							
항목	리저브 레프리																																																																																																														
기본 자격	가. KPGA 위원회 문외자 중 위원으로서 자격이 충분하다고 판단되는 자 1) 문외자는 KPGA 레프리로서 만 5년 이상의 경력을 가진 자만 해당 <u>필(어시스턴트, 레프리, 경력 제외)</u> 2) 문외한 레프리로서 만 5년 이하의 경력을 가진 자 중 레프리로서 자격이 충분하다고 판단되는 자는 경기위원장 제초에 의해 지원이 가능함																																																																																																														
적격 자격	가. 본 위원회 연외한 레프리 중 인사위원회 문외자 중 적격 리저브 레프리 자격을 부여한다. 나. KPGA가 인정하는 타 단체(RGA, USPGA, JPGA, LET, PGA, EPGA, KPGA, KGA, JGA)에서 각 직역에 요구되는 경력을 가진 자는 그 경력이 합당하게 인정되는 경우 인사위원회에서 논의를 거쳐 리저브 레프리로서 자격을 부여한다.																																																																																																														
제5조(평가, 해촉 및 미위촉) 1. 평가 가. 평가 항목 <table border="1" data-bbox="212 1384 707 1541"> <thead> <tr> <th rowspan="2">항목 및 평가대상</th> <th rowspan="2">Total</th> <th rowspan="2">Rule Test</th> <th colspan="4">상사 및 경력 평가</th> <th rowspan="2">비고</th> </tr> <tr> <th>상근 임원</th> <th>위원장</th> <th>팀장</th> <th>경력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>위원장</td> <td>100%</td> <td>-</td> <td>100%</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td rowspan="3">해당자 - 위원장은 KLPGA 클래스비 비대상 - 이사회 승인 → 회장이 재위촉</td> </tr> <tr> <td>팀장</td> <td>100%</td> <td>70%</td> <td>8%</td> <td>14%</td> <td>-</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>위원(보)</td> <td>100%</td> <td>70%</td> <td>-</td> <td>8%</td> <td>12%</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>	항목 및 평가대상	Total	Rule Test	상사 및 경력 평가				비고	상근 임원	위원장	팀장	경력	위원장	100%	-	100%	-	-	-	해당자 - 위원장은 KLPGA 클래스비 비대상 - 이사회 승인 → 회장이 재위촉	팀장	100%	70%	8%	14%	-	10%	위원(보)	100%	70%	-	8%	12%	10%	제5조(평가, 해촉 및 미위촉) 1. 평가 가. 전체 평가 방식 및 비중 1) 정규팀 <table border="1" data-bbox="740 1411 1240 1574"> <thead> <tr> <th rowspan="2">항목 및 평가대상</th> <th rowspan="2">Total</th> <th rowspan="2">Rule Test</th> <th colspan="4">상사 및 경력 평가</th> <th rowspan="2">비고</th> </tr> <tr> <th>대표이사/수석부위원</th> <th>경기위원장</th> <th>치프 레프리</th> <th>경력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경기위원장</td> <td>100%</td> <td>-</td> <td>100%</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td rowspan="4">해당자 반영</td> </tr> <tr> <td>치프 레프리</td> <td>100%</td> <td>50%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>-</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>로버 레프리</td> <td>100%</td> <td>50%</td> <td>-</td> <td>25%</td> <td>15%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>레프리(어시스턴트)</td> <td>100%</td> <td>50%</td> <td>-</td> <td>25%</td> <td>15%</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> 2) 드림팀(가칭) <table border="1" data-bbox="740 1646 1240 1814"> <thead> <tr> <th rowspan="2">항목 및 평가대상</th> <th rowspan="2">Total</th> <th rowspan="2">Rule Test</th> <th colspan="4">상사 및 경력 평가</th> <th rowspan="2">비고</th> </tr> <tr> <th>대표이사</th> <th>팀장 임원</th> <th>치프 레프리</th> <th>경력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>치프 레프리</td> <td>100%</td> <td>50%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>-</td> <td>10%</td> <td rowspan="3">해당자 반영</td> </tr> <tr> <td>로버 레프리</td> <td>100%</td> <td>50%</td> <td>-</td> <td>25%</td> <td>15%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>레프리(어시스턴트)</td> <td>100%</td> <td>50%</td> <td>-</td> <td>25%</td> <td>15%</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>	항목 및 평가대상	Total	Rule Test	상사 및 경력 평가				비고	대표이사/수석부위원	경기위원장	치프 레프리	경력	경기위원장	100%	-	100%	-	-	-	해당자 반영	치프 레프리	100%	50%	20%	20%	-	10%	로버 레프리	100%	50%	-	25%	15%	10%	레프리(어시스턴트)	100%	50%	-	25%	15%	10%	항목 및 평가대상	Total	Rule Test	상사 및 경력 평가				비고	대표이사	팀장 임원	치프 레프리	경력	치프 레프리	100%	50%	20%	20%	-	10%	해당자 반영	로버 레프리	100%	50%	-	25%	15%	10%	레프리(어시스턴트)	100%	50%	-	25%	15%	10%	평가 항목 비율 조정 및 팀 구분 별첨 6 참조
항목 및 평가대상				Total	Rule Test	상사 및 경력 평가				비고																																																																																																					
	상근 임원	위원장	팀장			경력																																																																																																									
위원장	100%	-	100%	-	-	-	해당자 - 위원장은 KLPGA 클래스비 비대상 - 이사회 승인 → 회장이 재위촉																																																																																																								
팀장	100%	70%	8%	14%	-	10%																																																																																																									
위원(보)	100%	70%	-	8%	12%	10%																																																																																																									
항목 및 평가대상	Total	Rule Test	상사 및 경력 평가				비고																																																																																																								
			대표이사/수석부위원	경기위원장	치프 레프리	경력																																																																																																									
경기위원장	100%	-	100%	-	-	-	해당자 반영																																																																																																								
치프 레프리	100%	50%	20%	20%	-	10%																																																																																																									
로버 레프리	100%	50%	-	25%	15%	10%																																																																																																									
레프리(어시스턴트)	100%	50%	-	25%	15%	10%																																																																																																									
항목 및 평가대상	Total	Rule Test	상사 및 경력 평가				비고																																																																																																								
			대표이사	팀장 임원	치프 레프리	경력																																																																																																									
치프 레프리	100%	50%	20%	20%	-	10%	해당자 반영																																																																																																								
로버 레프리	100%	50%	-	25%	15%	10%																																																																																																									
레프리(어시스턴트)	100%	50%	-	25%	15%	10%																																																																																																									
나. 평가 방법 1) 경기위원장 및 고문을 제외한 모든 <u>경기분과위원회</u> 구성원은 <u>매년</u> 실시되는 <u>KLPGA</u> 를 테스트 에 반드시 응시하여야 한다.	나. 평가 방법 1) 경기위원장, 고문, <u>리저브 레프리</u> 를 제외한 모든 <u>위원회</u> 구성원은 <u>매 2년에 1회</u> 실시되는 <u>KLPGT</u> 를 테스트에 반드시 응시하여야 한다.	평가 시기 1년 → 2년																																																																																																													

개정 전	개정 후	비고										
<p><신 설></p>	<p>2) 해외 룰 테스트 통과자는 KLPGT 룰 테스트 대신 아래와 같이 룰 테스트 점수를 인정 받을 수 있다.</p> <p>가) R&A TARS, USGA 룰 테스트 에서 80점 이상 획득할 경우 제5조 1항 룰테스트 평가 만점을 부여한다. 단, 국내에서 개최된 R&A TARS(한국어 시험)은 90점 이상 획득자에 한해 인정한다.</p> <p>나) KLPGT 룰 테스트 일자 기준으로 만 2년 이내의 취득한 해외 룰테스트 성적만 인정한다.</p> <p>단, 룰 테스트 성적 취득일은 해당 시험의 시험 일자를 기준으로 한다.</p>	<p>타 단체 룰테스트 점수 인정 신설</p>										
<p>2) 경력 점수는 아래 기준으로 반영된다.</p> <table border="1" data-bbox="210 1037 703 1249"> <thead> <tr> <th>경력 (위원보 포함)</th> <th>점수 (10점 기준 시)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 ~ 3년</td> <td>2.5점</td> </tr> <tr> <td>4 ~ 6년</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>7 ~ 9년</td> <td>7.5점</td> </tr> <tr> <td>10년 이상</td> <td>10점</td> </tr> </tbody> </table>	경력 (위원보 포함)	점수 (10점 기준 시)	1 ~ 3년	2.5점	4 ~ 6년	5점	7 ~ 9년	7.5점	10년 이상	10점	<p>3) 경력 점수는 1년에 1점씩 부여한다.</p> <p>가) 경력(어시스턴트 레프리 포함)은 해당연도 12월 31일까지 만근했을 경우 1년으로 산정</p> <p>나) 경력 인정 최대 10년</p> <p>다) 타 단체 경력 인정 시 타 단체(R&A, USGA, USLPGA, JLPGA, LET, PGA, EPGA, KPGA, KGA, JGA) 경력만 인정</p>	<p>항 이동 및 경력 점수 세분화</p>
경력 (위원보 포함)	점수 (10점 기준 시)											
1 ~ 3년	2.5점											
4 ~ 6년	5점											
7 ~ 9년	7.5점											
10년 이상	10점											
<p>3). ~ 5).</p>	<p>4). ~ 6). (좌동)</p>	<p>항 이동</p>										
<p>6) 평가는 해당연도의 경기일정이 모두 종료된 이후에 실시하며, 최종평가(KLPGT 룰 테스트 포함)는 1월까지 마친다. 단, 상황에 따라 최종 평가 일정은 변경될 수 있다.</p>	<p>7) 평가는 평가연도의 경기일정이 모두 종료된 이후에 실시하며, 최종평가(KLPGT 룰 테스트 포함)는 1월까지 마친다. 단, 상황에 따라 최종 평가 일정은 변경될 수 있다.</p>	<p>평가 주기 변경</p>										
<p>2. 해축 및 미위축 등 가. ~.</p>	<p>2. 해축 및 미위축 등 가. (좌동)</p>	<p>-</p>										
<p>1) ~.</p>	<p>1) (좌동)</p>	<p>-</p>										
<p>2) 매년 실시되는 KLPGA 룰 테스트에 정당한 사유(천재지변, 친가 및 외가의 4촌 이내 친척 결혼 또는 사망, 본인의 출산, 결혼, 입원치료 등) 또는 경기위원장이 인정하는 사유 외에 응시 하지 않은 경우.</p>	<p>2) 2년에 1회 실시되는 KLPGT 룰 테스트에 정당한 사유(본인의 출산, 결혼, 입원치료 등) 또는 경기위원장이 인정하는 사유 외에 응시하지 않은 경우.</p>	<p>정당한 사유 변경</p>										

개정 전	개정 후	비고																																									
3). ~ 4).	3). ~ 4). (좌동)	-																																									
5) 기타 여러 가지 사유로 경기분과위원회 구성원으로서 업무를 잘 수행할 수 없다고 <u>경기위원장의</u> 판단과 상근임원의 결의가 있을 경우 <u>이사회</u> 결의로 해당 구성원은 임기와 상관없이 언제든지 해촉될 수 있다.	5) 경기 진행 중 룰 적용을 잘못하여 물의를 일으킨 경우 또는 기타 여러 가지 사유로 위원회 구성원으로서 업무를 잘 수행할 수 없다고 <u>위원회 구성원의 건의 또는 인사위원회의</u> 판단으로 <u>대표이사</u> 의 결의가 있을 경우 해당 구성원은 임기와 상관없이 자격정지를 명할 수 있다.	역할 변경																																									
6). ~ 7).	6). ~ 7). (좌동)	-																																									
나. ~.	나. (좌동)	-																																									
다. 시즌 중에도 경기팀장 또는 경기부팀장의 역할을 잘 수행하지 못한다고 경기위원장이 판단하여 <u>이사회</u> 에 건의할 경우 이사회에서 경기팀장 또는 경기부팀장을 교체할 수가 있다.	다. 시즌 중에도 <u>치프레프리</u> 또는 <u>로버레프리</u> 의 역할을 잘 수행하지 못한다고 경기위원장이 판단하여 <u>인사위원회</u> 에 건의할 경우 <u>대표이사 승인 하에</u> <u>치프레프리</u> 또는 <u>로버레프리</u> 를 교체할 수 있다.	역할 변경																																									
라. 경기위원장은 경기 진행 중 룰 적용을 잘못하여 물의를 일으킨 해당 구성원에게 경고 또는 1년 이내의 자격정지를 명할 수 있다.	(항 통합) 2. 해촉 및 미위촉 가. 5)	항 통합																																									
제6조(임기 및 정년) <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>직책</th> <th>경기위원보</th> <th>경기위원</th> <th>경기팀장 / 경기부팀장</th> <th>경기위원장</th> <th>고문</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>임 기</td> <td></td> <td>1년 이내</td> <td>2년 이내</td> <td>2년 이내</td> <td>2년 이내</td> <td>2년 이내</td> </tr> <tr> <td>정 년</td> <td></td> <td colspan="4">* 임기는 위촉일로부터 임해연도 또는 다음연도 12월 31일까지로 한다. - 만 65세 해당연도 12월 31일까지 (경기부팀장은 만 59세 해당연도 12월 31일까지) - 단, 회장이 승인하는 자는 예외</td> <td>없음</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 경기위원보가 경기위원으로 선임되기 위한 체류연수는 최소한 2년이다. ※ 위원회의 구성원이 임기가 만료된 경우에는 임용 과정을 다시 거쳐야 한다.</p>	구분	직책	경기위원보	경기위원	경기팀장 / 경기부팀장	경기위원장	고문	임 기		1년 이내	2년 이내	2년 이내	2년 이내	2년 이내	정 년		* 임기는 위촉일로부터 임해연도 또는 다음연도 12월 31일까지로 한다. - 만 65세 해당연도 12월 31일까지 (경기부팀장은 만 59세 해당연도 12월 31일까지) - 단, 회장이 승인하는 자는 예외				없음	제6조(임기 및 정년) <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>직책</th> <th>이시스턴트 레프리</th> <th>치프 레프리 / 로버 레프리 / 레프리</th> <th>경기위원장, 고문</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>임 기</td> <td></td> <td>1년 이내</td> <td>2년 이내</td> <td>2년 이내</td> </tr> <tr> <td>정 년</td> <td></td> <td colspan="3">* 임기는 위촉일로부터 임해연도 또는 다음연도 12월 31일까지로 한다. - 만 65세 해당연도 12월 31일까지 - 단, 회장이 승인하는 자는 예외</td> </tr> <tr> <td>공통사항</td> <td></td> <td colspan="3">- 이시스턴트 레프리가 레프리로 선임되기 위한 체류연수는 최소한 2년이다. - 위원회의 구성원이 임기가 만료된 경우에는 위촉 과정을 다시 거쳐야 한다.</td> </tr> </tbody> </table>	구분	직책	이시스턴트 레프리	치프 레프리 / 로버 레프리 / 레프리	경기위원장, 고문	임 기		1년 이내	2년 이내	2년 이내	정 년		* 임기는 위촉일로부터 임해연도 또는 다음연도 12월 31일까지로 한다. - 만 65세 해당연도 12월 31일까지 - 단, 회장이 승인하는 자는 예외			공통사항		- 이시스턴트 레프리가 레프리로 선임되기 위한 체류연수는 최소한 2년이다. - 위원회의 구성원이 임기가 만료된 경우에는 위촉 과정을 다시 거쳐야 한다.			직책 및 명칭 변경 별첨 7 참조
구분	직책	경기위원보	경기위원	경기팀장 / 경기부팀장	경기위원장	고문																																					
임 기		1년 이내	2년 이내	2년 이내	2년 이내	2년 이내																																					
정 년		* 임기는 위촉일로부터 임해연도 또는 다음연도 12월 31일까지로 한다. - 만 65세 해당연도 12월 31일까지 (경기부팀장은 만 59세 해당연도 12월 31일까지) - 단, 회장이 승인하는 자는 예외				없음																																					
구분	직책	이시스턴트 레프리	치프 레프리 / 로버 레프리 / 레프리	경기위원장, 고문																																							
임 기		1년 이내	2년 이내	2년 이내																																							
정 년		* 임기는 위촉일로부터 임해연도 또는 다음연도 12월 31일까지로 한다. - 만 65세 해당연도 12월 31일까지 - 단, 회장이 승인하는 자는 예외																																									
공통사항		- 이시스턴트 레프리가 레프리로 선임되기 위한 체류연수는 최소한 2년이다. - 위원회의 구성원이 임기가 만료된 경우에는 위촉 과정을 다시 거쳐야 한다.																																									
제7조(회의) ~.	제7조(회의) (좌동)	-																																									
제8조(의결) 1. ~ 2.	제8조(의결) 1. ~ 2. (좌동)	-																																									
제9조(업무) 위원회는 협회가 주최, 주관하는 경기를 위하여 “ <u>KLPGA 경기분과위원회</u> 경기위원의 역할 및 업무 매뉴얼”에 근거하여 업무를 수행한다.	제9조(업무) 위원회는 협회가 주최, 주관하는 경기에서 “ <u>위원회 업무 매뉴얼</u> ”에 근거하여 업무를 수행한다.	명칭 변경																																									
1. 업무 ~.	1. 업무 (좌동)	-																																									
2. 경기위원 팀 편성 원칙 가. 팀장 및 경기부팀장 각 투어 편성 나. <u>정규투어의 경우 종합평가 상위 50%이내에서 성적 순 편성</u>	2. 경기위원 팀 편성 원칙 가. <u>위원회 구성원의 투어 편성은 해당 레프리의 경력, 경험, 본인 개인 의견, 출장 가능 여부 등을</u>	원칙 변경																																									

개정 전	개정 후	비고
실비에 한하여 지급하며, 반드시 영수증 제출건에 한한다. 다. 국내외 출장 시 주차비를 지급 한다.(차량 탑승인원과 무관)		
4. 출산 및 육아 휴직 가. ~ 바.	2. 출산 및 육아 휴직 가. ~ 바. (좌동)	항 이동
5. 병가 가. ~ 마.	3. 병가 가. ~ 마. (좌동)	항 이동
제11조(재정) ~.	제11조(재정) (좌동)	-
제12조(규정개정) ~.	제12조(규정개정) (좌동)	-
제13조(부칙) ~.	제13조(부칙) (좌동)	-